

## **ZASADY ROZWIĄZYWANIA SYTUACJI KONFLIKTOWYCH MIĘDZY DOKTORANTEM A PROMOTOREM, PROMOTORAMI LUB PROMOTOREM POMOCNICZYM W SZKOLE DOKTORSKIEJ FEDERACJI NAUKOWEJ UNIWERSYTET VIZJA**

*Używane w dokumencie pojęcie „Doktorant” i „Promotor” dotyczy odpowiednio „Dokorantek” i „Promoterek” albo „Opiekunów naukowych i „Opiekunek naukowych”.*

1. Każdy doktorant Szkoły Doktorskiej Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA (Szkoła Doktorska) zobowiązany jest do postępowania zgodnie z Regulaminem Szkoły Doktorskiej i złożonym ślubowaniem.
2. Doktorant Federacji zobowiązany jest do przestrzegania Kodeksu Etyki Doktoranta Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA (dalej: Federacja).
3. Pracownik Federacji zobowiązany jest do przestrzegania Kodeksu Etyki Nauczyciela Akademickiego Federacji.
4. Doktorant w razie zaistnienia sytuacji konfliktowej z promotorem, promotorami lub promotorem pomocniczym informuje osobiście lub za pośrednictwem poczty elektronicznej lub tradycyjnej Dyrektora Szkoły Doktorskiej. Doktorant ma obowiązek szczegółowego wskazania okoliczności związanych z sytuacją konfliktową.
5. Dyrektor Szkoły Doktorskiej podejmuje próbę rozwiązania sytuacji konfliktowej poprzez m.in. przeprowadzenie indywidualnej rozmowy ze stronami konfliktu.
6. W przypadku, gdy nie nastąpi rozwiązanie sytuacji konfliktowej Dyrektor Szkoły Doktorskiej postępuje zgodnie z procedurami obowiązującymi w Federacji.
7. Doktorant może wnioskować o zmianę promotora, promotorów lub promotora pomocniczego na zasadach określonych w Regulaminie Szkoły Doktorskiej.
8. W celu przeciwdziałania zjawisku mobbingu i dyskryminacji w Federacji obowiązuje Polityka antydyskryminacyjna i antymobbingowa Federacji.
9. W sytuacjach konfliktowych Doktorant może uzyskać pomoc psychologa. Wsparcie zapewniane jest w Jednostkach Uczestniczących i możliwe po wcześniejszym umówieniu się na wizytę.

*Dyrektor Szkoły Doktorskiej  
Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA*