



Federacja Naukowa  
Uniwersytet VIZJA

# POLITYKA NAUKOWA FEDERACJI NAUKOWEJ UNIWERSYTET VIZJA

# FEDERACJA NAUKOWA UNIWERSYTET WIZJA

---

## **DUMNA z przeszłości,**

---

wyrasta z dorobku uczelni, które przez lata konsekwentnie budowały swój potencjał naukowy, dydaktyczny i organizacyjny. To na fundamencie ich pracy, doświadczenia i determinacji rozwijały się badania naukowe, kształcono kolejne pokolenia studentów, badaczy i liderów oraz umacniano przekonanie, że nauka jest jedną z najwyższych form służby prawdzie, rozwojowi i przyszłości;

## **OTWARTA na teraźniejszość,**

---

łączy siłę, kompetencje i zasoby swoich partnerów, tworząc nową jakość w Polskiej przestrzeni akademickiej. Federacja nie jest jedynie strukturą organizacyjną, jest świadomym aktem konsolidacji potencjału, ambicji i odpowiedzialności. Jej celem jest wzmacnianie badań naukowych, rozwijanie interdyscyplinarnych zespołów, kształcenie młodych adeptów nauki oraz skuteczne przekładanie wyników badań na rozwiązania służące gospodarce, społeczeństwu i państwu;

## **NIEZALEŻNA w przyszłości,**

---

będzie konsekwentnie budować pozycję silnego, samodzielnego i rozpoznawalnego ośrodka naukowego, zdolnego do podejmowania najważniejszych wyzwań współczesności. Jej ambicją jest tworzenie warunków do prowadzenia badań na najwyższym światowym poziomie, pozyskiwania środków na ich rozwój, komercjalizacji rezultatów oraz kształtowania własnej, trwałej pozycji w świecie nauki. Federacja działa z przekonaniem, że wiedza, niezależność badawcza i odwaga intelektualna stanowią fundament rozwoju Polski, Europy i świata;

*Kierując się dewizą:*

**„Scientia via ad futura est”**

*„Nauka jest drogą do przyszłości”*

---

## ZAŁOŻENIA POLITYKI NAUKOWEJ

Polityka Naukowa Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA, zwana dalej **Polityką Naukową**, określa zasady, priorytety i instrumenty prowadzenia działalności naukowej w latach 2026-2030. Dokument stanowi rozwinięcie Strategii Rozwoju Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA i wyznacza wspólne ramy działań podejmowanych przez Federację oraz Jednostki Uczestniczące w obszarze badań naukowych, rozwoju dyscyplin, ewaluacji działalności naukowej, umiędzynarodowienia, kształcenia doktorantów, rozwoju kadr, transferu wiedzy oraz współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Polityka Naukowa wskazuje kierunki, priorytety, cele strategiczne oraz działania służące ich realizacji, a także określa podmioty odpowiedzialne za wdrożenie przyjętych rozwiązań. Jej celem jest uporządkowanie i wzmocnienie działalności naukowej Federacji poprzez rozwój badań, budowanie kapitału intelektualnego, podnoszenie jakości dorobku naukowego oraz tworzenie warunków do skutecznej współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. .

Podmiotami odpowiedzialnymi za realizację Polityki Naukowej oraz jej Interesariuszami są:

- **Naukowcy** – pracownicy naukowcy i naukowo-badawczy zatrudnieni w Jednostkach Uczestniczących oraz Doktoranci;
- **Doktoranci** – doktoranci Szkoły Doktorskiej Federacji;
- **Federacja** – Federacja Naukowa Uniwersytet VIZJA;
- **Rada Naukowa** – Rada Naukowa Dyscypliny, o której mowa w Statucie Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA;
- **Zgromadzenie Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA** – Zgromadzenia Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA;
- **Jednostki Uczestniczące** – Uniwersytet VIZJA z siedzibą w Warszawie, Uniwersytet Andrzeja Frycza Modrzewskiego w Krakowie, Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu oraz inne uczelnie, które przystąpią do Federacji;
- **Władze Jednostek Uczestniczących** – Rektor i Prorektorzy Jednostek Uczestniczących;
- **Prezydent** – Prezydent Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA;
- **Senat** – Senaty Jednostek Uczestniczących;
- **Dyrektor Szkoły Doktorskiej** – Dyrektor Szkoły Doktorskiej Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA;
- **Rada Szkoły Doktorskiej** – Rada Szkoły Doktorskiej Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA.

Polityka Naukowa Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA zostanie wdrożona w latach 2026 - 2030 poprzez osiągnięcie wyznaczonych celów strategicznych w obszarze nauki. Polityka Naukowa podlegać będzie nowelizacji w przypadku zaistnienia nowych przesłanek świadczących o konieczności wprowadzenia stosownych zmian.

# STRUKTURA POLITYKI NAUKOWEJ

## SPIS TREŚCI

KIERUNKI POLITYKI NAUKOWEJ .....	5
PRIORYTETY POLITYKI NAUKOWEJ.....	6
CELE I DZIAŁANIA STRATEGICZNE POLITYKI NAUKOWEJ.....	8

## KIERUNKI POLITYKI NAUKOWEJ

1. Stałe podnoszenie jakości, interdyscyplinarności i umiędzynarodowienia badań naukowych i prac rozwojowych.
2. Wzmacnianie spójności, synergii i współpracy naukowej Interesariuszy w ramach Federacji.
3. Zwiększenie atrakcyjności kariery naukowej w Federacji, w szczególności poprzez wspieranie rozwoju młodych naukowców oraz osób o wysokim potencjale badawczym.
4. Rozwój przejrzystych i rzetelnych systemów oceny osiągnięć naukowych dla potrzeb zarządczych, ewaluacyjnych i rozwojowych.
5. Rozwój transferu wiedzy i technologii pomiędzy nauką, gospodarką, przemysłem i administracją publiczną oraz wspieranie powstawania polskiego „*know-how*”.
6. Promocja nauki, wzmacnianie prestiżu działalności naukowej oraz zwiększenia zaufania społecznego do wyników badań naukowych.

# PRIORYTETY POLITYKI NAUKOWEJ

## PRIORYTET I PODNOSZENIE JAKOŚCI REALIZOWANYCH BADAŃ

Podstawą działalności naukowej Federacji jest prowadzenie badań na wysokim poziomie merytorycznym, metodologicznym i etycznym. Federacja dąży do tworzenia środowiska, w którym Naukowcy prowadzą ambitne i oryginalne badania, uczestniczą w krajowym i międzynarodowym obiegu nauki oraz kształcą najzdolniejszych doktorantów.

Federacja potrzebuje silnego środowiska badawczego, zdolnego do konkurowania z najlepszymi ośrodkami akademickimi w kraju i za granicą. Kluczowe znaczenie ma tworzenie warunków dla rozwoju wybitnych Naukowców, przyciągania nowych badaczy oraz budowania zespołów zdolnych do realizacji projektów o wysokiej wartości naukowej, społecznej i wdrożeniowej. Efektem realizacji tego priorytetu powinno być systematyczne podnoszenie jakości dorobku naukowego, uzyskiwanie wysokich ocen w procesach ewaluacji działalności naukowej oraz wzmacnianie pozycji Naukowców i Jednostek Uczestniczących w krajowym i międzynarodowym obszarze B+R+I.

Poszerzenie granic wiedzy naukowej powinno być priorytetem prowadzonych badań przez Naukowców. W procesie tym Naukowcy powinni korzystać z przysługującej im wolności przekonań i wypowiedzi, a także wolności określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi.

Federacja uznaje, że działalność naukowa może podlegać określonym ograniczeniom wynikającym z uwarunkowań organizacyjnych, budżetowych, infrastrukturalnych, prawnych lub związanych z ochroną własności intelektualnej, zwłaszcza w przypadku współpracy z otoczeniem gospodarczym. Ograniczenia te nie mogą jednak naruszać podstawowych zasad wolności akademickiej, rzetelności naukowej ani standardów etycznych, których przestrzeganie stanowi warunek wiarygodności Federacji jako instytucji naukowej.

## PRIORYTET II ZASOBY LUDZKIE

Siła Federacji zależy od jakości jej kadr naukowych. Federacja dąży do tworzenia środowiska pracy atrakcyjnego dla najlepszych Naukowców, młodych badaczy oraz osób o wysokim potencjale intelektualnym i rozwojowym. Szczególne znaczenie ma zarówno dbałość o rozwój osób już prowadzących działalność naukową w Jednostkach Uczestniczących, jak i aktywne pozyskiwanie nowych talentów zdolnych do wzmacniania potencjału badawczego Federacji.

Rozwój zasobów ludzkich powinien opierać się na przejrzystych zasadach awansu, oceny i wsparcia aktywności naukowej. Federacja będzie rozwijać ambitny, rzetelny i motywacyjny system oceny działalności Naukowców, uwzględniający jakość dorobku naukowego, aktywność projektową, umiędzynarodowienie, współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym, wkład w rozwój dyscyplin oraz zaangażowanie w kształcenie młodej kadry. System ten powinien nie tylko określać oczekiwania

wobec Naukowców, lecz także służyć identyfikowaniu, wspieraniu i promowaniu osób oraz zespołów o najwyższym potencjale naukowym. Jego celem jest budowanie kultury wysokich wymagań, w której ambicja badawcza, rzetelność, odpowiedzialność i konsekwencja w rozwoju naukowym są wspierane przez odpowiednie instrumenty organizacyjne, finansowe i motywacyjne.

Federacja uznaje rozwój młodych naukowców za jeden z warunków trwałości swojego potencjału oraz mechanizm gwarantujący niezakłóconą zmianę pokoleniową w polskiej nauce. Dlatego szczególne znaczenie będzie miało wspieranie osób na wczesnym etapie kariery naukowej poprzez udział w projektach badawczych, publikacjach, grantach, mobilności międzynarodowej, mentoringu oraz współpracy z doświadczonymi badaczami.

### **PRIORYTET III**

## **WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM**

Współczesny postęp naukowy i technologiczny coraz częściej dokonuje się na styku dyscyplin, sektorów i środowisk. Dlatego Federacja uznaje współpracę z otoczeniem za jeden z kluczowych warunków rozwoju działalności naukowej, badawczo-rozwojowej i wdrożeniowej. Interdyscyplinarność badań, wymiana wiedzy oraz łączenie kompetencji różnych podmiotów pozwalają podejmować problemy, których skuteczne rozwiązanie przekracza możliwości pojedynczych jednostek.

Federacja będzie rozwijać współpracę z uczelniami, instytutami badawczymi, przedsiębiorstwami, administracją publiczną, jednostkami samorządu terytorialnego, organizacjami społecznymi oraz partnerami zagranicznymi. Celem tej współpracy jest prowadzenie wspólnych projektów naukowych i badawczo-rozwojowych, tworzenie rozwiązań odpowiadających na potrzeby społeczne i gospodarcze, transfer wiedzy, komercjalizacja wyników badań oraz wzmacnianie praktycznego znaczenia działalności naukowej Federacji.

Federacja powinna być nie tylko uczestnikiem współpracy z otoczeniem, lecz także aktywnym inicjatorem przedsięwzięć łączących potencjał nauki, gospodarki, administracji i społeczeństwa. Szczególne znaczenie będzie miało tworzenie trwałych relacji partnerskich, opartych na zaufaniu, profesjonalizmie, jakości eksperckiej i zdolności do dostarczania rozwiązań o realnej wartości.

Współpraca z otoczeniem stanowi również narzędzie wzmacniania pozycji Federacji w obszarze B+R+I. Pozwala identyfikować nowe problemy badawcze, rozwijać projekty o potencjale wdrożeniowym, budować polskie know-how oraz zwiększać społeczną widoczność i użyteczność nauki. Dzięki temu Federacja może łączyć autonomiczną wartość badań naukowych z odpowiedzialnością za rozwój społeczny, gospodarczy i instytucjonalny.

# CELE I DZIAŁANIA STRATEGICZNE POLITYKI NAUKOWEJ

## PRIORYTET I

### PODNOSZENIE JAKOŚCI REALIZOWANYCH BADAŃ

#### CELE STRATEGICZNE:

1. Zwiększenie aktywności naukowo-badawczej oraz podniesienie jakości badań naukowych.
2. Aktywny udział w programach i konkursach wspomagających proces podnoszenia doskonałości naukowej.
3. Budowanie interdyscyplinarności i aktywizacja umiędzynarodowienia badań naukowych.
4. Uzyskiwanie wysokich ocen w ewaluacji jednostek naukowych.
5. Budowa dominującej pozycji Jednostek Uczestniczących oraz afiliowanych Naukowców w ramach polskiego i międzynarodowego obszaru B+R+I.

#### DZIAŁANIA, TERMINY I PODSTAWOWE ZAŁOŻENIA:

Lp.	DZIAŁANIA	TERMINY	PODMIOT ODPOWIEDZIALNY	PODSTAWOWE ZAŁOŻENIA
1	Wprowadzenie jednolitych zasad w zakresie minimalnych wymagań publikacyjnych	do 31.12.2026 roku	Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	1. Wykorzystanie wszystkich przysługujących slotów publikacyjnych w okresie ewaluacji, za min. 100 pkt. każdy. lub 2. Opublikowanie w okresie ewaluacji (w tym we współautorstwie) min. 1 monografii za min. 200 pkt.
2	Opracowanie i wprowadzenie w Jednostkach Uczestniczących Regulaminu Zmniejszenia Obowiązków Dydaktycznych i Organizacyjnych Kierownika Projektu Badawczego oraz Głównego Wykonawcy.	do 31.12.2026 roku	Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	1. Zmniejszenie obowiązków dydaktycznych o min. 25%. 2. Zmniejszenie obowiązków organizacyjnych o min. 25%.
3	Opracowanie i wprowadzenie w Jednostkach Uczestniczących Regulaminu Nagród	do 31.12.2026 roku	Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	Nagroda za każdą: 1) publikację, która uzyska 200 pkt udziału jednostkowego, według punktacji MNiSW w dacie publikacji,

	Finansowych Rektora za Osiągnięcia Publikacyjne.			<ul style="list-style-type: none"> <li>2) publikację w czasopiśmie posiadającym <i>Impact Factor</i> min. 5 w dacie publikacji i min. 100 pkt udziału jednostkowego.</li> <li>3) monografię, która uzyska 300 pkt udziału jednostkowego według punktacji MNiSW w dacie publikacji.</li> </ul>
4	Opracowanie i wdrożenie w Federacji nowoczesnego systemu bieżącej weryfikacji osiągnięć dla potrzeb ewaluacji jednostek naukowych.	do 31.12.2026 roku	Prezydent Federacji / Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Zakup systemu ewidencjonowania osiągnięć w kryteriach ewaluacyjnych (I, II i III oraz inne).</li> <li>2. Wdrożenie w Jednostkach tego samego, zintegrowanego systemu do ewidencjonowania osiągnięć naukowych.</li> </ul>
5	Opracowanie w Jednostkach Uczestniczących podobnych programów wsparcia naukowców w naukowej wymianie międzynarodowej i stażach zagranicznych.	do 31.12.2026 roku	Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Dofinansowanie w okresie 5 lat co najmniej 1. wyjazdu zagranicznego trwającego min. 2 tygodnie. Wyjazd wymaga złożenia stosownego wniosku.</li> </ul>
6	Opracowanie i wdrożenie w Federacji nowego naukowego dedykowanego serwisu informacyjnego z interaktywnymi newsletterami.	do 31.03.2027 roku	Prezydent Federacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Minimum 1 newsletter na miesiąc.</li> <li>2. Newsletter będzie przygotowywany wspólnie dla wszystkich Naukowców w Federacji i Jednostkach Uczestniczących.</li> </ul>

## PRIORYTET II

### ZASOBY LUDZKIE

#### CELE STRATEGICZNE:

1. Określenie ścieżek rozwoju pracowników naukowych w Jednostkach Uczestniczących Federacji.
2. Opracowanie projąkościowego systemu wynagradzania pracy poszczególnych badaczy i pracowników administracji w ramach poszczególnych jednostek organizacyjnych.
3. Zdefiniowanie przejrzystych i obiektywnych kryteriów oceny osiągnięć naukowych naukowców Federacji.
4. Zdefiniowanie przejrzystych i obiektywnych kryteriów oceny dorobku w ramach postępowań o nadanie stopni naukowych w Federacji.
5. Wdrożenie w Jednostkach Uczestniczących *HR Excellence in Research*.

#### DZIAŁANIA, TERMINY I PODSTAWOWE ZAŁOŻENIA:

Lp.	DZIAŁANIA	TERMINY	PODMIOT ODPOWIEDZIALNY	PODSTAWOWE ZAŁOŻENIA
1	Zakup i wdrożenie systemu do ewidencjonowania osiągnięć naukowych naukowców Federacji.	do 31.12.2026 roku	Prezydent Federacji / Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ewidencjonowanie osiągnięć w kryteriach ewaluacyjnych (I, II i III oraz inne).</li><li>2. Wdrożenie w Jednostkach tego samego, zintegrowanego systemu do ewidencjonowania osiągnięć naukowych.</li></ol>
2	Wdrożenie systemowych mechanizmów przeniesień pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowiska dydaktyczne.	do 31.12.2026 roku	Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Wdrożenie w Jednostkach Uczestniczących corocznej weryfikacji wymagań.</li><li>2. Zmiana stanowiska na dydaktyczne przy braku publikacji za min. 100 pkt.</li><li>3. Wdrożenie mechanizmów zmiany stanowisk na wniosek.</li></ol>
3	Opracowanie i wdrożenie regulaminu oceny działalności naukowej naukowców Federacji dla potrzeb ewaluacji bazującego na systemie do ewidencjonowania osiągnięć naukowych.	do 31.12.2027 roku	Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ocena bieżąca min. 1 raz w roku.</li><li>2. Opracowanie wymaganych kwestionariuszy i schematów.</li><li>3. Przegląd złożonych oświadczeń.</li></ol>

4	Opracowanie i wdrożenie kwestionariuszy i schematów dokumentowania osiągnięć naukowych naukowców Federacji.			
5	Opracowanie w Jednostkach Uczestniczących „Programu rozwoju młodych naukowców”.	do 31.03.2027 roku		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zmniejszenie obowiązków dydaktycznych o min. 25%.</li> <li>2. Zmniejszenie obowiązków organizacyjnych o min. 25%.</li> </ol>
6	Opracowanie w Federacji „Programu wsparcia doktorantów”.	do 31.12.2026 roku	Prezydent Federacji	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Projekty grantowe dla doktorantów na badania.</li> <li>2. Projekty na staże zagraniczne.</li> <li>3. Stypendia doktoranckie w kwocie wyższej, niż minimalny poziom wskazany w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.</li> <li>4. Wsparcie doktorantów w procesach aplikowania o granty zewnętrzne lub staże.</li> <li>5. System nagród dla doktorantów za działalność dodatkową, w tym w organizacyjno-społeczną.</li> </ol>
7	Opracowanie i wdrożenie w Federacji kryteriów oceny dorobku w ramach postępowań o nadanie stopni naukowych.	do 31.12.2026 roku	Prezydent Federacji	Uchwała Zgromadzenia Federacji.
8	Wdrożenie w Jednostkach Uczestniczących zapisów Europejskiej Karty Naukowca oraz uzyskanie wyróżnienia „HR Excellence in Research”.	do 31.12.2027 roku.	Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	Działania nadzorowane przez władze w Jednostek Uczestniczących.

## PRIORYTET III

### WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM

#### Cele strategiczne:

1. Wspieranie działalności badawczo-rozwojowej Jednostek Uczestniczących Federacji w obszarze współpracy z otoczeniem gospodarczym.
2. Rozwój potencjału Jednostek Uczestniczących Federacji w obszarze zarządzania własnością intelektualną, komercjalizacją wyników badań naukowych i prac badawczo-rozwojowych oraz usługami w tym zakresie.

#### DZIAŁANIA, TERMINY I PODSTAWOWE ZAŁOŻENIA:

Lp.	DZIAŁANIA	TERMINY	PODMIOT ODPOWIEDZIALNY	PODSTAWOWE ZAŁOŻENIA
1	Opracowanie i wdrożenie w Federacji, dedykowanego współpracy z otoczeniem, serwisu informacyjnego z interaktywnymi newsletterami.	do 31.03.2027 roku	Prezydent Federacji	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Minimum 1 newsletter na kwartał.</li><li>2. Newsletter będzie przygotowywany wspólnie dla wszystkich Naukowców w Federacji i Jednostkach Uczestniczących.</li></ol>
2	Opracowanie w Jednostkach Uczestniczących i w Federacji zintegrowanego regulaminu zarządzania własnością intelektualną, komercjalizacją oraz usługami w zakresie działalności naukowej.	do 30.06.2027 roku	Prezydent Federacji / Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Regulamin będzie spójny dla Federacji i Jednostek Uczestniczących.</li><li>2. Regulaminy zostaną przyjęte przez Senaty Jednostek Uczestniczących oraz Zgromadzenie Federacji.</li></ol>
3	Opracowanie w Federacji zintegrowanego regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej (obiektów i urządzeń).	do 31.12.2026 roku	Prezydent Federacji / Rektor lub Prorektor ds. Nauki w Jednostce Uczestniczącej	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Regulamin będzie spójny dla Federacji i Jednostek Uczestniczących.</li><li>2. Regulaminy zostaną przyjęte przez Senaty Jednostek Uczestniczących oraz Zgromadzenie Federacji.</li></ol>