



ZARZĄDZENIE NR 18.2025
PREZYDENTA FEDERACJI NAUKOWEJ UNIWERSYTET VIZJA
z dnia 18 grudnia 2025 r.

**w sprawie zasad włączenia wybitnych specjalistów w procesy wsparcia doktorantów w
Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA**

Na podstawie § 5 ust. 2 Statutu Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W celu podniesienia jakości kształcenia i wsparciu działalności naukowej Doktorantów w Szkole Doktorskiej Federacji Naukowej Uniwersytet VIZJA (dalej: Szkoła Doktorska) Federacja Naukowa Uniwersytet VIZJA (dalej: Federacja) podejmuje działania mające na celu włączanie wybitnych specjalistów, w tym osób zatrudnionych poza uczelnią, do realizacji procesów w Szkole Doktorskiej.
2. Kluczowe obszary włączenia specjalistów w procesach realizowanych w Szkole Doktorskiej Federacji:
 - 1) Sprawowanie opieki naukowej – wybitny specjalista, w tym zatrudniony poza Federacją i Jednostkami Uczestniczącymi Federacji może zostać wyznaczony jako promotor lub promotor pomocniczy, o ile posiada znaczący dorobek naukowy.
 - 2) Udział w kształceniu – wybitni specjaliści mogą prowadzić zajęcia specjalistyczne, seminaria lub warsztaty, co wpływa na podniesienie poziomu kształcenia w Szkole Doktorskiej.
 - 3) Ocena śródkresowa – wybitni specjaliści mogą wchodzić w skład komisji dokonujących oceny śródkresowej Doktoranta, co zapewnia rzetelność i obiektywizm procesów oceny śródkresowej.
3. Promotorem zagranicznym, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, może zostać również osoba nieposiadająca stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora, jeśli jest wybitnym pracownikiem instytucji zagranicznej lub wybitnym specjalistą, którego Dyrektor Szkoły Doktorskiej i Rada Szkoły Doktorskiej uznają za posiadającego znaczące osiągnięcia w dyscyplinie, której dotyczy rozprawa doktorska.
4. Promotorem zewnętrznym, w tym promotorem pomocniczym, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, może zostać wybitny specjalista zatrudniony poza uczelnią, np. z instytutów badawczych, przemysłu.

§ 2

1. Zatrudnienie wybitnych specjalistów ma na celu podnoszenie wiedzy, umiejętności i kompetencji Doktorantów oraz rozwój wysokiej jakości kształcenia w Szkole doktorskiej.
2. Wybitny specjalista powinien posiadać między innymi następujące kompetencje:
 - 1) Kompetencje specjalistyczne – dotyczące znajomości zaawansowanych zagadnień teoretycznych właściwych dla danej dziedziny i dyscypliny oraz dla badań



interdyscyplinarnych i międzydziedzinowych; szczegółowe kompetencje metodologiczne w obszarze prowadzonych badań; wiedzę na zaawansowanym poziomie o charakterze szczegółowym, odpowiadającą obszarowi prowadzonych badań naukowych oraz obejmującą najnowsze osiągnięcia nauki.

- 2) Kompetencje akademickie – to m.in. umiejętności metodologiczne związane z prowadzeniem badań naukowych, identyfikowania i rozwiązywania problemów badawczych, planowania badań, pozyskiwania środków na badania, przygotowania publikacji naukowych, referatów, wystąpień czy działań popularyzatorskich.
- 3) Kompetencje społeczne – związane są z działaniami w zakresie planowania rozwoju naukowego, pracy w zespole, pracy w stresujących warunkach, przedsiębiorczości, zarządzania czasem i zespołem badawczym, komunikacji i budowania sieci powiązań naukowych.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezydent Federacji
dr. hab. Radosław Wiśniewski,
prof. uczelni